



KISHIMOTO  
岸本建設株式会社

採用バンフレット

コ

ク

司

に、

*are you crazy ?*

は

ま

司

A photograph of four construction workers in white protective suits and hard hats standing in the foreground of a large construction site. In the background, a large orange crane is visible on the left, and a tall lattice crane is on the right. The sky is blue with scattered white clouds. The Japanese text "コクサに、はま" is overlaid in the center of the image.

コクサに、  
はま



1 年目 終わりが見えずに途方にくれる。

3 年目 出来上がっていく過程に胸が高鳴るけれど、まだ油断できない。

5 年目 遂に完成する。覚えのない高揚感と達成感で、涙があふれる。

建設業は、人々の豊かな暮らしを支える大作づくり。壮大だからこそ、気が遠くなるような地道な作業がある。

でも、最後にあんな想いができるなら、大歓迎だと思えてしまう。

気がつけばたくさんの後輩に恵まれ、教える機会が増えた。

そしてその後輩もまた同じように、大作づくりに挑んでいく。

50 年後も、100 年後も世の中に名が残っていく、

意思が受け継がれていく建設業。

つくるに、はまった。



# 「施工管理職」

完成に数年を要する建設工事には日々の細かい管理が欠かせません。

トラブルやミスを防ぎ、予算と期間を守りながら工事を進め、質の高い建造物をつくる。

そして、人々の豊かな暮らしを支える。そのすべての舵をとるのが施工管理職です。

## □ 原価管理

工事費用が契約金額内に収まるように管理する仕事です。さまざまな知識や技術を駆使し、人材や資材にかかる原価を必要最低限に抑え、利益の最大化を目指します。

## □ 工程管理

工期内に工事を終わるためにスケジュールを管理する仕事です。各部門としては毎日、全体としては数ヶ月に一度、工程会議による進捗状況確認を徹底します。

## □ 安全管理

安全帯（命綱付きベルト）装着の徹底や感電の注意喚起、夏の熱中症や冬のギックリ腰の対策など、あらゆるリスクを未然に防ぐことで安全な工事を実現する仕事です。

## □ 品質管理

重ね継手の長さ、型枠のサイズ、コンクリートの空気量など、定められた規格をクリアできているかどうかを高頻度で確認し、高品質を担保するのが品質管理の役割です。



# 長い時間をかけて、人生という名の大作を。

## キャリアステップ

25年目

### 部長になる。会社の根幹を支える。

会社の方針を現場に伝え、現場では判断しかねる事象が発生したときには会社に伝える。現場と会社のつなぎ役を担うのが部長です。他にも各種契約の手続きや、元請け会社をはじめとする発注元との折衝を担当します。会社の根幹に近い業務内容であり、その成果が会社の収支に直結する、重大な役割です。

15年目

### 所長になる。その判断が、会社の利益を左右する。

工事を黒字で終えるための工程管理や予算管理を任されるのが所長です。施工前に立てた計画に沿って工事を進めつつ“赤字の種”を見つけたらすぐに原因を突き止めてテコ入れする分析力と決断力が求められます。自らの判断が会社の利益を左右するため、施工期間中の重圧も、竣工後の達成感も、それまでとは比べものにならないほど大きくなります。

10年目

### 主任になる。現場の指揮をとる。

巨大規模の工事を除くほぼ全ての工事で現場全体の監督を任されます。同時に進行する複数の現場に目を配り、ときには部下に指示を出しながら、自らの担当部門も円滑に進めていくマルチな能力が求められるのが主任。一つの工事のほとんどに携わるため「この建造物は自分がつくったんだ」と胸を張れるようになります。

03年目

### 初めて現場を任される。初めて壮大さに感動する。

大型の工事であれば一部門の、中・小型の工事であればまれに全体の監督を任されます。材料の手配、労務の管理、進行の打ち合わせ、品質管理に安全管理など、工事に必要なほとんどの業務を上司のサポートを受けながら進めていきます。壮大な建設工事に携わっている実感が強くなり、やりがいや達成感を味わうことができるのが3年目です。

01年目

### 業務と勉強を両立する。一人前になるために。

まずは静岡県の「富士教育訓練センター」にて2ヶ月半、クレーンやパワーショベル操縦の資格を取得します。その後は現場で経験を積みながら、今度は「土木施工管理技士」を取得するための勉強を。この資格の2級がなければ主任になれず、1級がなければ所長になれない社内規定のため、受験資格を得る2年目までは業務と勉強を両立する期間となります。

START

01

社員紹介

国

づくり

に

はまこと

大阪本店工事部 夢洲延伸工事事務所所属

KAZUKI TANIYASHIKI

谷屋鋪 和輝

CAREER

経歴

平成 21 年入社

宅地造成工事 ー 道路工事 ー 鉄道工事



## episode 02

### 「憧れ」から 「誇り」へ

子供の頃、真っ赤な色で有名な『港大橋』の壮大さに憧れたことがきっかけで建設業界に進みました。いろんな仕事がある中で特にまわっているのは「**施工計画**」です。人材、資材、予算などの観点から計画を立てて工事の効率を上げる仕事です。微力かもしれませんが、自分の仕事が国をつくっていると考えると、やりがいを感じずにはられませんよ。

## episode 01

### 日本列島を改造する仕事

『日本列島改造論』はご存知ですか。昭和47年に内閣総理大臣になった田中角栄が掲げた政策です。新幹線や高速道路をはじめとする交通インフラはその政策をきっかけに充実し、**日本の経済成長を後押ししました**。それらのつくり手となったのが他でもない建設業界です。つまり建設業とは**日本という国をつくってきた仕事**と言っても過言ではないんです。そしてその役割はこれからも変わりません。



ある仮設工事でリースしていた鋼材の間違った箇所に穴を開けてしまい、買取処分になってしまいました。金額は教えてもらえず…。落ち込まないための配慮だったかもしれませんが。たまたまその日は所長の機嫌が良く、派手に怒られなかったことが唯一の救いでしたね…。



## 就活生へ

### 「“意外に”あたたかい現場」

昔ながらの厳しい上下関係を想像する学生さんかもしれませんが、岸本建設の人間関係はあたたかいですよ。プライベートでもわざわざ集まるほどですから。たとえばゴルフ。私は月に一回以上は必ず現場の仲間とラウンドを回っています。



02

社員紹介

大作  
ゴキウに  
はまっただと

大阪本店工事部 箕面船場駅工事事務所所属

RYUJI ARAI

荒井 竜太

CAREER

経歴

平成18年入社

宅地造成工事 → 鉄道工事 → 高速道路工事 → 地下鉄工事





## episode 02

### 4千万ℓの感動 建設のとりこに

その宅地造成工事は山を切り開いて、土を切って、盛って、コンクリートを打設して、擁壁を据え付けて...竣工まで2年かかりました。工事前は約4万リューベ（※）のただの山。完成後のイメージなんてできませんでした。そのぶん感動はひとしおでしたね。完成した時の光景は今でも目に焼きついています。それからです。大作の建設にどはまりしたのは。

※4万リューベ＝約4千万ℓ

## episode 01

### 失敗、練習、先輩、涙。

社会人で涙を流すとは思ってもみませんでした。新入社員時代の宅地造成工事でのことです。測量がうまくできず、役に立てない悔しさから泣いてしまいました。それでも投げ出さなかったのは、“恩師”とも呼べる先輩がいたからです。工事中だけでなく、工事が終わってからも測量の練習に付き合ってくれたので、いつしか「一人前になって、役目を果たして、この人に貢献したい」という一心で仕事をするようになりました。

## 失敗談

### ボイコット事件

ある工事の朝礼で、数日後にやれば済む作業を「余裕があるのでついでに」と職人さんをお願いしたら、「お前とは仕事はせん！」と帰ってしまいました。職人さんなりのペースや考えがあるのに雑にお願いした自分の落ち度です...。コミュニケーションの大切さを痛感する出来事でした...



## 就活生へ

### 「建設業の真の姿を」

友達がコンサルや商社に就職する中、子どもの頃から好きだった建設業界に進みました。業界に入ってわかったのはやりがいや達成感といった魅力が外に伝わっていないこと。その魅力と一緒に体感して、一緒に伝えていきませんか。

03

社員紹介

人  
ゴクイ  
はまった  
に、  
ひと

大阪本店工事部 箕面船場駅工事事務所 所長

MAKOTO ONISHI

大西 誠

CAREER

経歴

平成7年入社

災害復旧工事 ― 河川工事 ― 鉄道工事





## episode 02

### “親バカ級” の感動!?

うれしいことがありました。3年間同じ現場にいた部下が違う工事に異動することになったんです。まだまだ成長過程だったので心配していましたが、数ヶ月後、移動先から「現場を指揮できるほど成長しましたよ」と報告を受けました。「方針は間違ってたかったんや」とうれしくなりましたね。今、子どもの運動会で恥をかかないために始めたトレーニングにはまっているのですが、それと同じぐらい、部下の成長を知れたときの感動にはまっています（笑）

## episode 01

### 教えない教育

若手の頃にお世話になった上司が「部下に任せる」という方針を徹底する人でした。やるべきことが100とするならば教えるのは始まりの1と締めめの100だけ。2から99までは自分で考えてもらう。そんな方針です。おかげで自分は同期よりも早く経験を積むことができ、成長できたので、自分が上司になった今、同じ方針で部下と接しているんです。経験の少ない部下に任せる怖さは正直あります。それでも任せる。任せきる。それが成長への近道です。



新入社員時代。クレーンを装備した『ユニック車』を運転していたらドン！という音とともに失速しました。道路の高さ制限を見落としていて、クレーンが歩道橋にぶつかってしまったんです。人的被害はなかったもののあわや大惨事。あれ以来、準備や確認を徹底すると心に誓いました。



就活生へ

「国を支える責任を」

入社まもなく阪神大震災の復旧工事に行き、「建設の仕事は日本を支えるためにあるんだ」と痛感しました。国の基盤をつくる。地図に、歴史に残るものをつくる。岸本建設に入れば、その責任と感動を知ることができますよ。

04

社員紹介



代表取締役社長

KENJI TANIGUCHI

谷口 賢治

CAREER

経歴

平成元年入社

東京支店長 → 営業本部長 → 代表取締役社長





## episode 02

### 自ら踊れる 組織をつくる。

トップが自発的な挑戦を続ける。すると今度はその姿を見た社員が自発的な挑戦を続けてくれるようになる。このような習慣がある組織を私は「社員が自ら踊れる組織」と呼んでいます。自ら踊れる社員が多いほど組織は強固になるんです。岸本建設はその道を歩んでいる最中。気を緩めず邁進していきます。

## episode 01

### 激動の10年。改革の10年。

社長の息子として入社したのが33歳だった平成元年。「お前ごときに何ができる？」という強い風当たりの中でのスタートでした。発展途上国での人材開発や国内での不採算現場の整理を担当したのち平成16年に社長に就任。旧経営陣との確執など古い経営体制の刷新に尽力した結果、入社から20年が経った平成20年頃にやっと会社の成長を実感できるようになりました。その後の10年は東京支店の自社ビル保有や社内制度の改善といった改革に専念。もちろん、改革は現在も進行中です。



中国では不当な金額を払わされそうになり、交渉しようにも言葉が通じず撤退。ブラジルでは日系人50人の採用に成功したものの、逃げる人が続出。仕事に前向きになってもらうために川釣りやバーベキューを開催しました。海外の人材開発には本当に手を焼きましたね..。



## 就活生へ

「社長になってください」

岸本建設の社員が担当する現場監督は「社長」と言い換えることができます。原価を減らし、利益を増やし、人に気持ちよく働いてもらう、まさに社長業。10億円の現場の監督は売上10億円の会社の社長と同じです。岸本建設なら、若手のうちにその経験ができますよ。



## 採用担当からの メッセージ

経験は問いません。指定学科出身でなくても構いません。建設業に挑戦したい。ものづくりで国を支えたい。その思いがあれば十分。岸本建設で、つくるにはまってみませんか。

採用担当：谷口善一

## 岸本建設に向いている人

- 01 ものづくりオタク
- 02 地域や国の発展に貢献したい人
- 03 心が熱くなる仕事がしたい人

## 新卒採用

採用予定数	10名（大卒／高専卒／専門学校卒）
職 種	総合職
事業内容	施工管理・測量・積算
手 当 等	現場手当10,000円、資格手当・家族手当 ほか、通勤交通費 全額支給
昇 給	年1回
賞 与	初年度年2回（7月・12月）、2年目以降年3回（7月・12月・4月）
勤務時間	午前8時00分～午後5時00分
休日・休暇	日曜・祝祭日・土曜日（月2回以上）・夏期休暇・年末年始休暇

社会保険	雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険
福利厚生	施設 独身寮（大阪・東京・横浜・埼玉）
制度	全国建設企業年金基金 ベネフィットステーション（会員制サービス） 岸本建設奨学金利子補給制度 従業員持株会制度 社内預金制度
連絡先	〒566-0031 大阪府摂津市昭和園9-13 代表 072-632-3221 総務部直通 03-5816-3255（担当：谷口）



# あなたはどんな建設人？

岸本建設採用サイトの診断チャートで自分自身はどんなタイプなのか診断を行ってみてください。  
そのうえで自分の診断結果にあてはまるタイプを選択し、裏面に自分がはまっているモノやコトを記載してみましょう。

## 壮大さに燃える ダムタイプ

大規模になると総予算は1000億円以上、完成までの期間は10年以上にもなるダムの建設工事。あなたはそんな終わりの見えない壮大な工事に目を輝かせ、胸を高鳴らせ、長い時間をかけてコツコツ努力できる“ダムタイプ”です。

## ひとつのことに熱中できる 鉄道タイプ

線路部門やプラットフォーム部門などさまざまな部門があるため覚えることが多く、慣れるまでに時間がかかる鉄道工事。あなたはそんな環境で前向きな努力を続けられ、工夫を重ねられ、完成まで熱意を持ってとり組める“鉄道タイプ”です。

## 地球のために働ける 環境整備タイプ

環境汚染で生物の命が失われる。人の健康が害される。遠い国の話ではありません。私たちの国の話です。深刻化がすすむ環境問題を工事を通して解決する。そして地球を守り抜く。そんな使命感を持ったあなたは“環境整備タイプ”です。

## 会社をさらなる高みへ リーダータイプ

3Kという言葉があるように、まだまだ古臭いイメージのある建設業界。その中でまだ誰もやっていないことに先陣を切って挑戦していくことで会社を変え、ひいては業界を変えていく。そのための行動ができるあなたは“リーダータイプ”です。

あなたが **はまっぺいるモノ** はなんですか？



キリトリ線

に、はまっぺいる



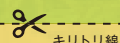
キリトリ線

に、はまっぺいる



キリトリ線

に、はまっぺいる



キリトリ線

に、はまっぺいる